

Herausforderung Führung –
Unser Service für Sie:

Beratungsangebote bei
Herausforderungen im
Führungsalltag



Informationen für Führungskräfte

- Führungskräfteentwicklung im LWL
- Beratungsangebote
- Ihr Weg zu uns und Ihrer individuellen Beratungsmaßnahme

Moderne Führung kann herausfordernd sein

Die Leistungen der Personalentwicklung

Unterstützung für jede Phase von Führung – bewährt & standardisiert oder individuell & passgenau

Führungskräfteentwicklung beim LWL



Die Leistungen der PE-Beratung

Sie finden die Leistungen im Intranet

Service Führung

Hier findest du praxisnahe Unterstützung für den Führungsalltag und was der LWL unter guter Führung versteht. Für eine verantwortungsvolle und effektive Gestaltung deiner Führungsrolle findest du Hilfen zu Fragen des Personaleinsatzes und wie Teams sicher zu führen und Potenziale zu entfalten sind. Zudem erhältst du Infos zu eigenen Weiterentwicklungsangeboten für dich als Führungskraft.

Entwicklung von Personal

- Fortbildungen
- Konfliktberatung
- Mitarbeitendengespräch (MAG)
- PotenzialanalyseFÜHRUNG
- Supervision
- Teamentwicklung
- Wissenstransfer
- Boarding

Personaleinsatz

- Antikorruptionsberatung
- Besondere Beschäftigtenkonzepte
- Dienst- und arbeitsrechtliche Maßnahmen

Gesundheit & Arbeitsschutz

- Arbeitssicherheit und Brandschutz
- Betriebsärztlicher Dienst
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Handlungsleitfaden zur stufenweisen Wiedereingliederung
- Sozialberatung
- Unfallanzeige / Unfallmeldung
- Gesundes Führungsverhalten

Weiterentwicklung für Führungskräfte

- Coaching und Veränderungsbegleitung
- Fortbildungen für Führungskräfte
- Führungskräfte-Zirkel
- LWL-Führungsfeedback (GFZ)

Führungskultur im LWL

- Angebote zur Begleitung durch eine Arbeitswelt im Wandel und zur Förderung von Innovation
- Leistungsorientierte Bezahlung (LOB)
- LWL-Leitlinien
- LWL-Mitarbeitendenbefragung

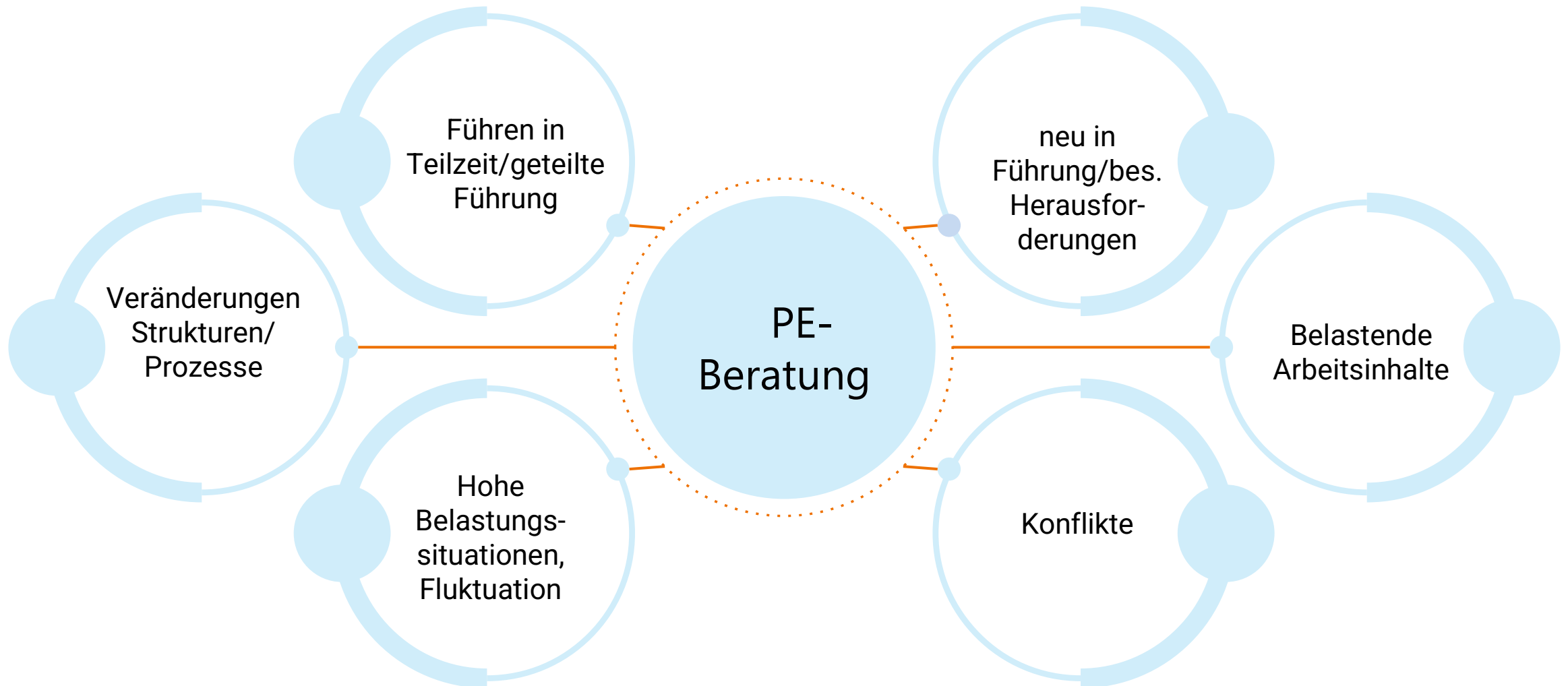
Service für Mitarbeitende

Hier findest du wichtige Informationen und Anlaufstellen, die du für deine Arbeit, deine Weiterentwicklung und in besonderen beruflichen oder privaten Situationen benötigst. Stöbere durch die verschiedenen Bereiche und entdecke alles, was du wissen musst – wir sind für dich da!

Unterstützung & Zusammenarbeit

- Angelegenheiten der Personal- und Schwerbehindertenvertretung
- Gespräch für Führung & Zusammenarbeit (GFZ)
- Mitarbeitendengespräch (MAG)
- Supervision und Konfliktberatung
- Teamentwicklung und Veränderungsbegleitung
- Wissen weitergeben

Beispiele zu Beratungsanlässen



PE-Beratung

Unser Unterstützung
für Sie!

Coaching, Teamentwicklung, Supervision, Konfliktberatung.....?

Sie müssen vor Kontaktaufnahme zu uns nicht wissen, welche Maßnahme Sie brauchen.

Wir beraten Sie und entscheiden gemeinsam mit Ihnen, wie wir Sie passgenau unterstützen können. Dabei haben wir auch die Schnittstellenangebote im Blick.

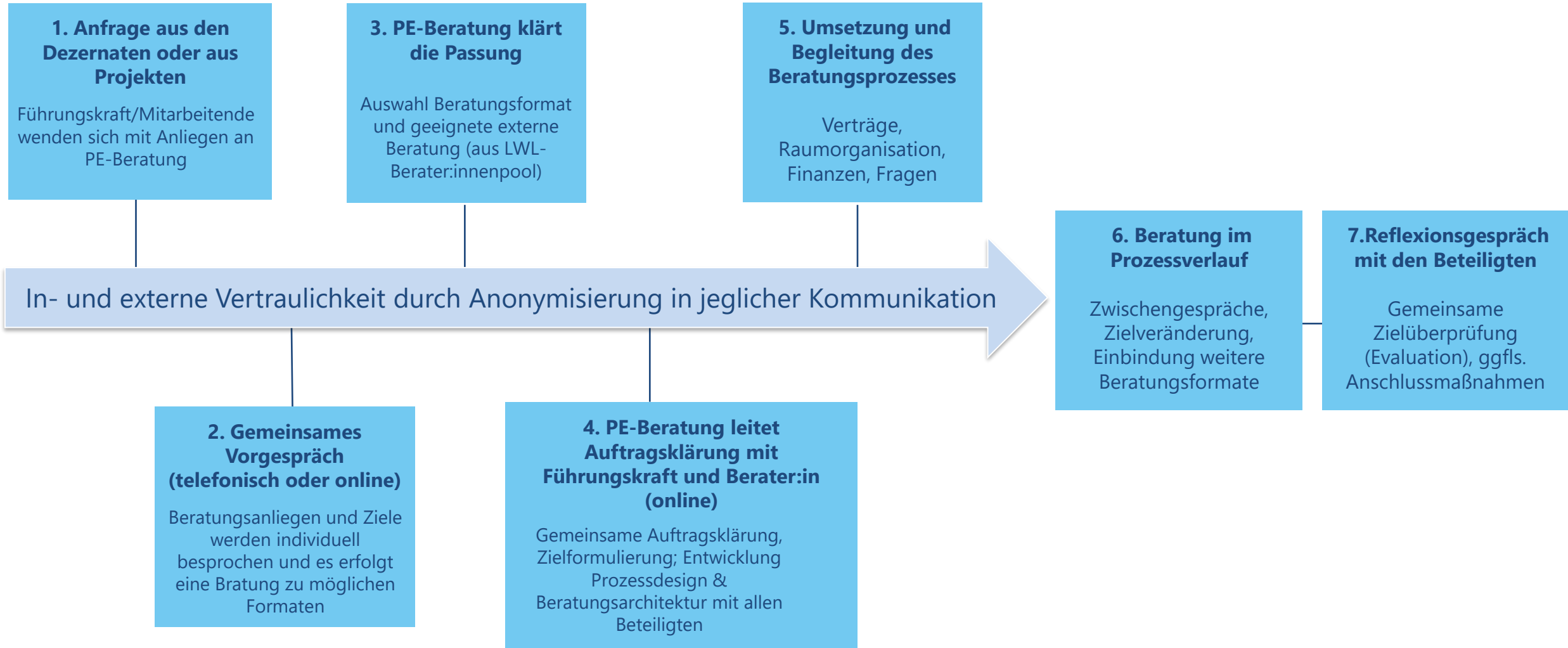
Wir beraten mit Expertise - was Sie bei uns ansprechen, ist immer vertraulich & niemals Inhalt der Personalakte!

Das Fortbildungsbudget Ihrer Organisationseinheit bleibt unangetastet

Unser gemeinsamer Prozess

**Ihr Weg zu uns und Ihrer maßgeschneiderten
Beratungsmaßnahme**

Was passiert nach Ihrem Erstkontakt?



Haben Sie Fragen?

Team PE Beratung & Instrumente

Wer wir sind & wo wir wirken

Das Team PE Beratung & Instrumente... & unsere Leistungen

Anja Kreimer	Tel.: 0251 591-3217 anja.kreimer@lwl.org
Sarah Ruppelt	Tel.: 0251 591-6442 sarah.ruppelt@lwl.org
Stephanie Reinke	Tel.: 0251 591-3496 stephanie.reinke@lwl.org
Susanne Nowroth	Tel.: 0251 591-5431 susanne.nowroth@lwl.org
Theresa Paulig	Tel.: 0251 591-5175 theresa.paulig@lwl.org
Anna-Lena Haasmann-Tyrell	Tel.: 0251 591-5459 anna-lena.haasmann-tyrell@lwl.org
Dorothee Horstrup	Tel.: 0251-591-4782 dorothee.horstrup@lwl.org
Christian Benesch	Tel.: 0251-591-1278 christian.benesch@lwl.org

Beratungsangebote

Führungskräftezirkel

Mitarbeiter:innengespräch

Mitarbeitendenbefragung

Führungsfeedback: Gespräch
Führung & Zusammenarbeit:

Potentialanalyse Führung

Entwicklung weiterer PE-Instrumente

Gesammelte Feedbacks aus abgeschlossenen Maßnahmen

Aus den Jahren 2022-2026

Auszüge aus den Feedbacks nach den Maßnahmen seit 2022

Mein Team war ja durchaus kritisch im Vorfeld und Frau X. hat es wirklich geschafft jeden Einzelnen an diesen beiden Tagen "abzuholen".

Es gab bereits im Vorfeld eine super Klärung mit Ihnen und eine gute Planung und Strukturierung für die Tage und trotzdem war noch viel Raum für mich und die Mitarbeitenden an diesen Tagen da, sodass alle Themen einen Platz gefunden haben.

In einem so großen Digitalisierungs- und Strukturierungsprojekt ist man schnell damit beschäftigt, Lösungen für Strukturen, Prozesse und die Umsetzung zu finden. Dabei geraten die Personen, die diese Veränderungen mittragen müssen, leicht aus dem Blick.

Ihr habt Fragen und Dynamiken sichtbar gemacht, die wir im Projekt selbst nicht immer auf dem Schirm hatten, und uns geholfen, die Mitarbeitenden besser mitzunehmen. Ich habe dabei besonders geschätzt, dass die Unterstützung immer an unserer konkreten Situation orientiert war und sich sehr gut mit dem Projektmanagement verbunden hat.

Vielen Dank noch einmal für die Unterstützung in der schwierigen Situation bei uns. Der Konflikt zwischen den beiden Sachbereichen war irgendwann so festgefahren, dass wir bei aller Erfahrung nicht mehr weiter wussten. Neben den Ressourcen-Themen haben unterschiedliche Vorstellungen von Zusammenarbeit und Führung und auch ein Generationenkonflikt eine Rolle gespielt.

Hilfreich war, dass Ihr die Situation zunächst mit Abstand betrachtet und gemeinsam mit uns geklärt habt, welche Unterstützung wir konkret brauchen. Die anschließende Beratung war auf unsere Situation zugeschnitten und hat die richtigen Themen getroffen.

Für mich war das eine wichtige Unterstützung, um wieder handlungsfähig zu werden und einen Weg aus der festgefahrenen Situation zu finden. Gerade bei Konflikten dieser Art ist es sehr hilfreich, wenn jemand von außen mit einem klaren Blick auf die Situation schaut und die passende Unterstützung organisiert.

Auszüge aus den Feedbacks nach den Beratungsmaßnahmen seit 2022

Mein Einzelcoaching - wenn ich gewusst hätte, dass es mich so voran bringt, hätte ich es eher gemacht ... gut, dass der LWL das macht! Das kannte ich bisher bei keinem anderen Arbeitgeber so gut begleitet.

Du hast dich den Themen gut angenommen, nach dem Erstgespräch wusste ich, worum es eigentlich ging und hatte schon eine grobe Richtung. Das Angebot später war total passend, es war – sorry – überraschend gut.

Eure Unterstützung war für mich in meiner neuen Rolle wirklich hilfreich. Gerade weil ich zum ersten Mal eine Führungsaufgabe im Tandem übernommen habe, gab es viele Fragen, bei denen ich nicht wusste, wie wir das am besten angehen. Ich hatte dabei immer das Gefühl, dass genau geschaut wurde, was für uns tatsächlich sinnvoll ist. Ihr habt uns nicht einfach eine fertige Lösung vorgegeben, sondern uns die passende Unterstützung vermittelt und die richtige Person dazugeholt. Das war sehr professionell und hat uns gerade am Anfang viel Sicherheit gegeben. Für mich war es eine große Hilfe, einen solchen Ansprechpartner zu haben, der auch bei komplexeren Fragen den Überblick behält und gemeinsam mit uns schaut, was wir konkret brauchen.

Ich habe noch kein Projekt dieser Größenordnung als Gruppenleitung begleitet. Die Beratung hat mir geholfen, auch bei den vielen parallelen Themen den Blick dafür zu behalten, was die Veränderungen für die Mitarbeitenden und die Zusammenarbeit im Team bedeuten.

Dabei war die Unterstützung sehr nah an unserer konkreten Situation. Ihr habt gemeinsam mit uns herausgearbeitet, was wir an welcher Stelle tatsächlich brauchen, und dafür die passende Unterstützung organisiert. Das war eine große Entlastung und hat viel Sicherheit gegeben.

Gleichzeitig war für mich wichtig, dass die Rollen klar waren: Das Projektmanagement hat das Projekt gesteuert und zusammengehalten, und die Personalentwicklung hat dort ergänzt, wo es um die Menschen, Veränderungsprozesse und die besonderen Herausforderungen in der Organisation und meiner eigenen Führungsrolle ging. Gerade dieses Zusammenspiel hat mir sehr geholfen.

**Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)
Haupt- und Personalabteilung
Referat Personalwesen
Sachbereich Personalentwicklung**

**Beratung und Instrumente
Anja Kreimer**

Tel.: 0251 591-3217

anja.kreimer@lwl.org

Karlstraße 3, 48147 Münster



Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

**Sprechen Sie uns an!
Wir sind für Sie da!**