

Boarding – Beschäftigte gut durch Übergänge begleiten

Themenwoche Führungswissen

Inhaltsverzeichnis

- 01** Boarding beim LWL
- 02** Boardingphasen
- 03** Die Rolle als Führungskraft
- 04** Alles an einem Ort – Intranetseite
- 05** Austausch



Boarding beim LWL



Gemeinsam für mehr WIRksamkeit

LWL

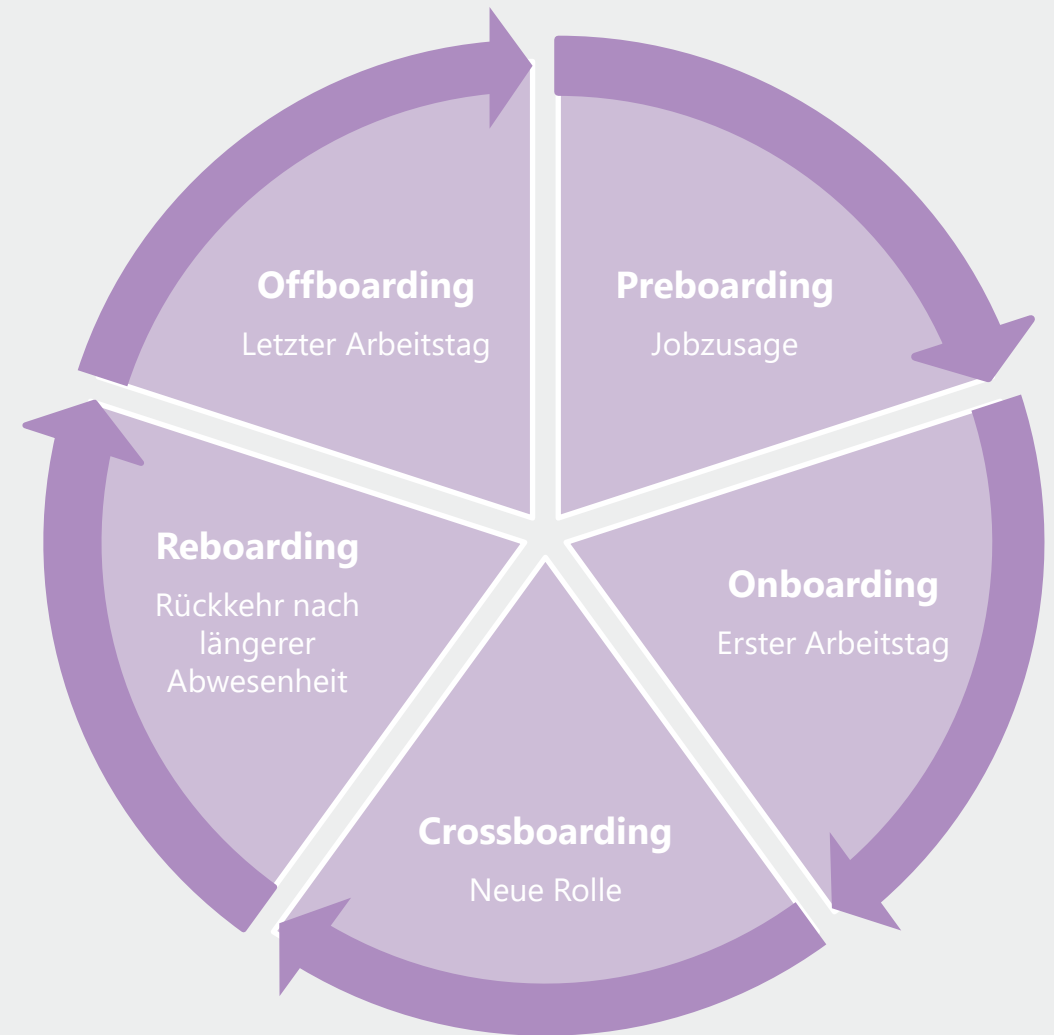
Boarding ist mehr als Onboarding

Der LWL versteht Boarding als:

- durchgängigen Prozess,
- der alle Übergänge im Beschäftigtenzyklus begleitet,
- vom Eintritt über interne Veränderungen bis hin zum Austritt

Zielsetzung:

- Integration und Zugehörigkeit
- Arbeitgebermarke und positiver Eindruck
- langfristige Mitarbeitendenbindung
- Mitarbeitendenzufriedenheit und -motivation



Boarding ist eine WIR-Aufgabe



Boardingkultur: Drei Dinge zählen

Wertschätzung

Jede Person mit ihren Erfahrungen, Kompetenzen und Bedürfnissen ernst nehmen.

Kollegialität

Anschluss ermöglichen und Zusammenarbeit fördern.

Sicherheit

Orientierung, Stabilität und eine transparente Kommunikation geben.



Boardingphasen

Pre-, On-, Cross-, Re- und Offboarding



Preboarding

Der Zeitraum zwischen Vertragsunterzeichnung und erstem Arbeitstag.

Maßnahmen, die zur Verfügung stehen:

- Willkommensmails (Personaladministration & Führungskraft)
- Steckbriefe
- Handlungsempfehlung für Führungskräfte



**Integration und
Zugehörigkeit fördern**

Onboarding

Ab dem ersten Arbeitstag bis zum Ende der Probezeit.

Maßnahmen:

- Meistertaskboard
- Leitfaden für Starterboxen
- Fortbildungen und Angebote der LWL-Lernwelt
- Abkürzungsverzeichnis
- Leitfaden Gespräch zur Erwartungshaltung
- Leitfaden Feedbackgespräch
- LWLcome-Day



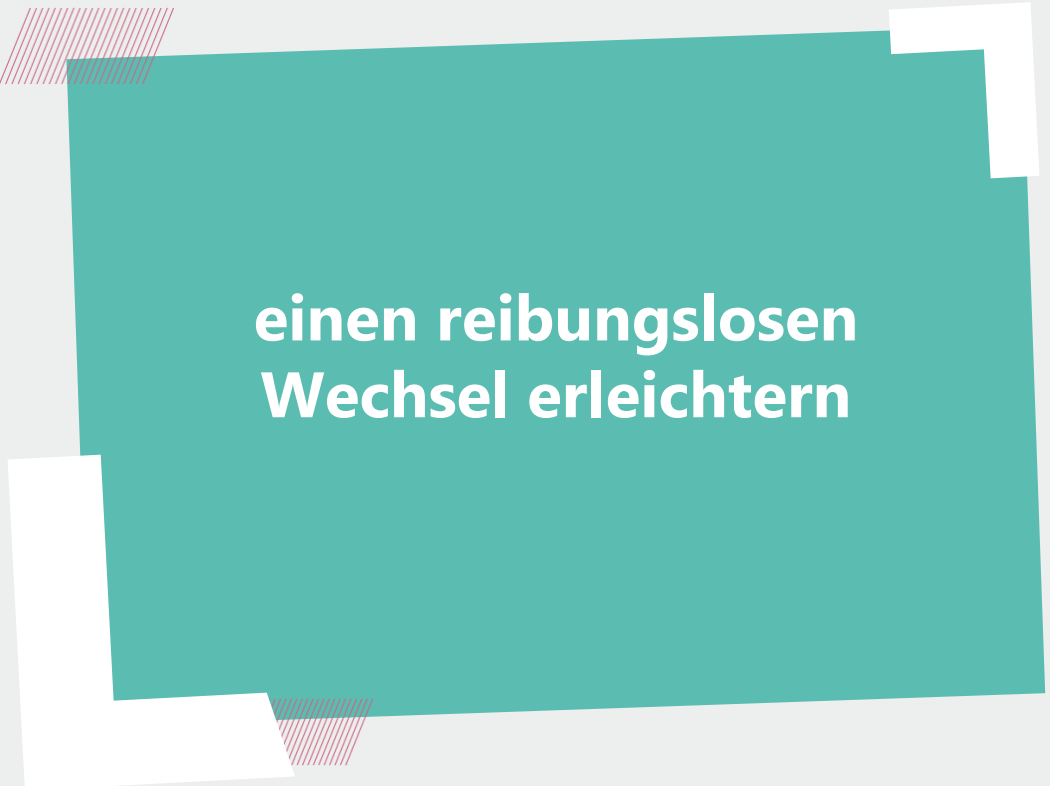
**einen guten Start und
klare Orientierung
ermöglichen**

Crossboarding

Prozess eines internen Arbeitsplatzwechsels, bei dem Mitarbeitende eine neue Rolle, Funktion oder andere Aufgaben übernehmen.

Maßnahmen:

- Checkliste aufnehmende Dienststelle
- Checkliste abgebende Dienststelle
- Prozess des Crossboardings
- Leitfaden: Wege in das Crossboarding



**einen reibungslosen
Wechsel erleichtern**

Reboarding

Strukturierter Wiedereinstieg nach Elternzeit, Mini-Sabbatical oder längerer Krankheit etc.

Maßnahmen:

- Leitfaden für Führungskräfte
- Prozess des Reboardings



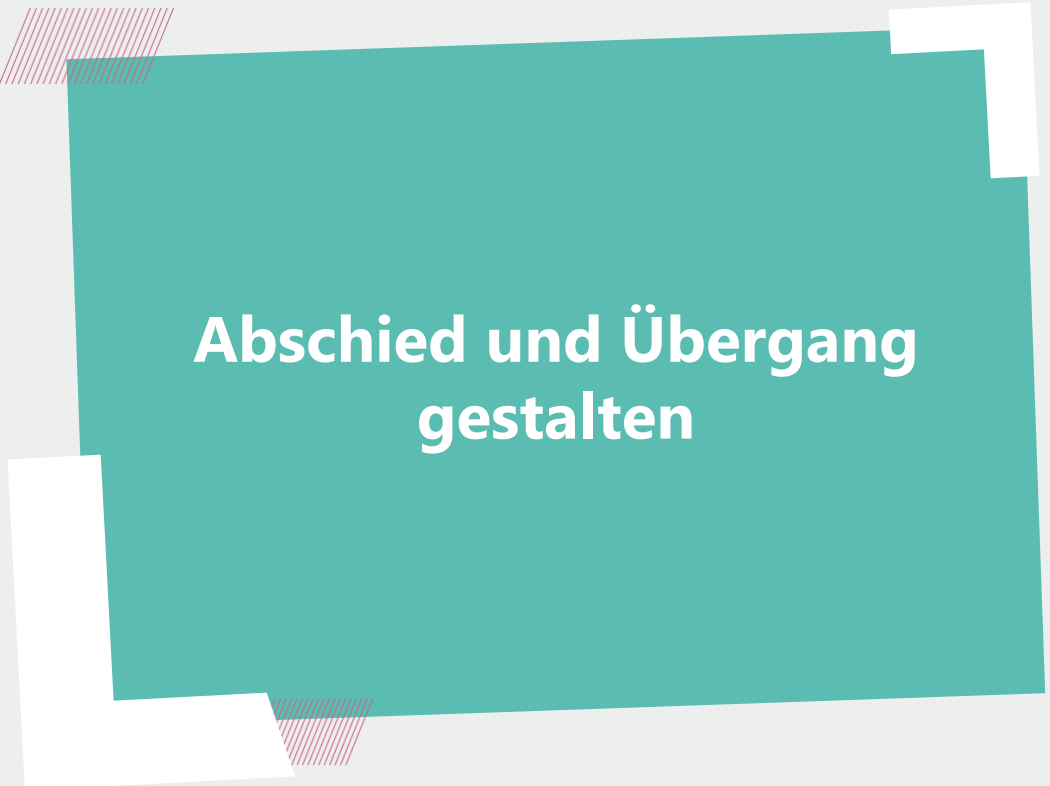
**Rückkehr und Integration
unterstützen**

Offboarding

Umfasst alle organisatorischen, administrativen und emotionalen Schritte, die für einen reibungslosen Austritt erforderlich sind.

Maßnahmen:

- Checkliste für Führungskräfte
- Checkliste ausscheidende Mitarbeitende
- Checkliste VfQA
- Leitfaden für ein Abschiedsgespräch
- Abschiedskarten/Abschiedsbuch
- Hilfestellung Wissenstransfer durch die Personalentwicklung



**Abschied und Übergang
gestalten**

Die Rolle als Führungskraft



Gemeinsam für mehr WIRksamkeit

LWL

Nicht alles selbst machen – aber den Übergang gestalten

Führungskräfte schaffen:

- Orientierung
 - Erwartung und Ziele klären
- Struktur
 - Nächste Schritte definieren
 - Verantwortlichkeiten klären
- Beziehungen
 - Integration ermöglichen
 - Ansprechpersonen vermitteln
- Reflexion
 - Was funktioniert?
 - Was braucht es noch?



Alles an einem Ort



Alles an einem Ort – unsere Intranetseite

Dort finden Sie:

- das Gesamtkonzept
- eine kurze Definition der Boardingphase
- Maßnahmen für jede Phase
- Vorlagen / Checklisten
- weiterführende Informationen

<https://intranet.itz.lwl.org/de/021/service-fuehrung/lwl-boarding/>



Austausch

Ihre Fragen & Ihre Praxis



Gemeinsam für mehr WIRksamkeit

LWL



Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

**Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)**

Freiherr-vom-Stein-Platz 1
48133 Münster
Tel.: 0251 591-4406
oeffentlichkeitsarbeit@lwl.org
www.lwl.org

Gemeinsam für mehr WIRksamkeit