



Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

Stellenbesetzung & strategische Personaleinsatzplanung

Themenwoche Führungswissen

Gemeinsam für mehr WIRksamkeit

Wo stehen Sie heute?

**Was ist aktuell Ihre
größte Herausforderung
im Hinblick auf
Stellenbesetzung oder
Personaleinsatzplanung?**

Schreiben Sie Ihre Antwort gerne in den Chat.

Inhaltsverzeichnis

- 01** Stellenbesetzung
- 02** Strategische Personaleinsatzplanung
- 03** SAP SuccessFactors
- 04** Austausch & Fragen





Stellenbesetzung - mehr als nur eine Ausschreibung



Von der Vakanz zur passenden Besetzung – Ablauf eines Stellenbesetzungsverfahrens

Bedarfmeldung

- Anforderungsprofil entwickeln
- Aufgabenbeschreibung
- Interne Abstimmungen

Interne/externe Veröffentlichung

Auswahlentscheidung

- Bewerberauswahl
- Durchführung von Vorstellungsgesprächen
- Personalentscheidung
- Gremienbeteiligung

Weitere Möglichkeiten zur Stellenbesetzung

- Horizontale Mobilität
- Interessenbekundungsverfahren



Die Führungskraft als Bedarfsträger

Vier Fragen vor jeder Stellenbesetzung

1. Was ist der konkrete Bedarf?
2. Was verändert sich?
3. Was brauchen wir künftig?
4. Welche Lösung ist sinnvoll?

Merksatz:

Nicht die Stelle steht im Mittelpunkt, sondern die Aufgabe und der zukünftige Bedarf.

Besonderheiten im öffentlichen Dienst

Stellenplan & Haushalt

- Planstelle
- Drittmittelfinanzierung

tarif- & beamtenrechtliche Rahmenbedingungen

- Bestenauslese nach Art. 33 Abs. 2 GG
- LBesG NRW bzw. TVöD VKA
- Laufbahnverordnung (LVO NRW)

Gleichbehandlung & Transparenz

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Landesgleichstellungsgesetz (LGG)

Mitwirkende

- Personalrat
- Schwerbehindertenvertretung
- Referat für Chancengleichheit
- Politische Gremien

Strategische Personaleinsatzplanung



Strategische Personaleinsatzplanung - Was ist das?

Umfasst die vorausschauende Planung und Steuerung des Personaleinsatzes.

Hierunter fallen folgende Themen:

- Krankheits- & Elternzeitvertretung
- leistungsveränderte Beschäftigte (siehe Leitfaden)
- Projekte
- Renteneintritte
- Weiterqualifizierung von Mitarbeitenden
- langfristige Personalplanungen



Was bedeutet das für Führungskräfte?

In Zusammenarbeit mit
Ihrer
VfQA/Verwaltungsleitung
und Abt. 10/11

Mitarbeitende/Entwicklung

- Wer verfügt über welche Kompetenzen?
- Welche Mitarbeitende können und wollen sich entwickeln?

Aufgaben

- Was müssen heute und künftig für Aufgaben erledigt werden?

Risiken

- Wo drohen Vakanzen oder ein Wissensverlust?

Zukunft

- Welche Veränderungen kommen auf den Bereich zu?

Projekt Digitales Personalmanagement - SAP SuccessFactors

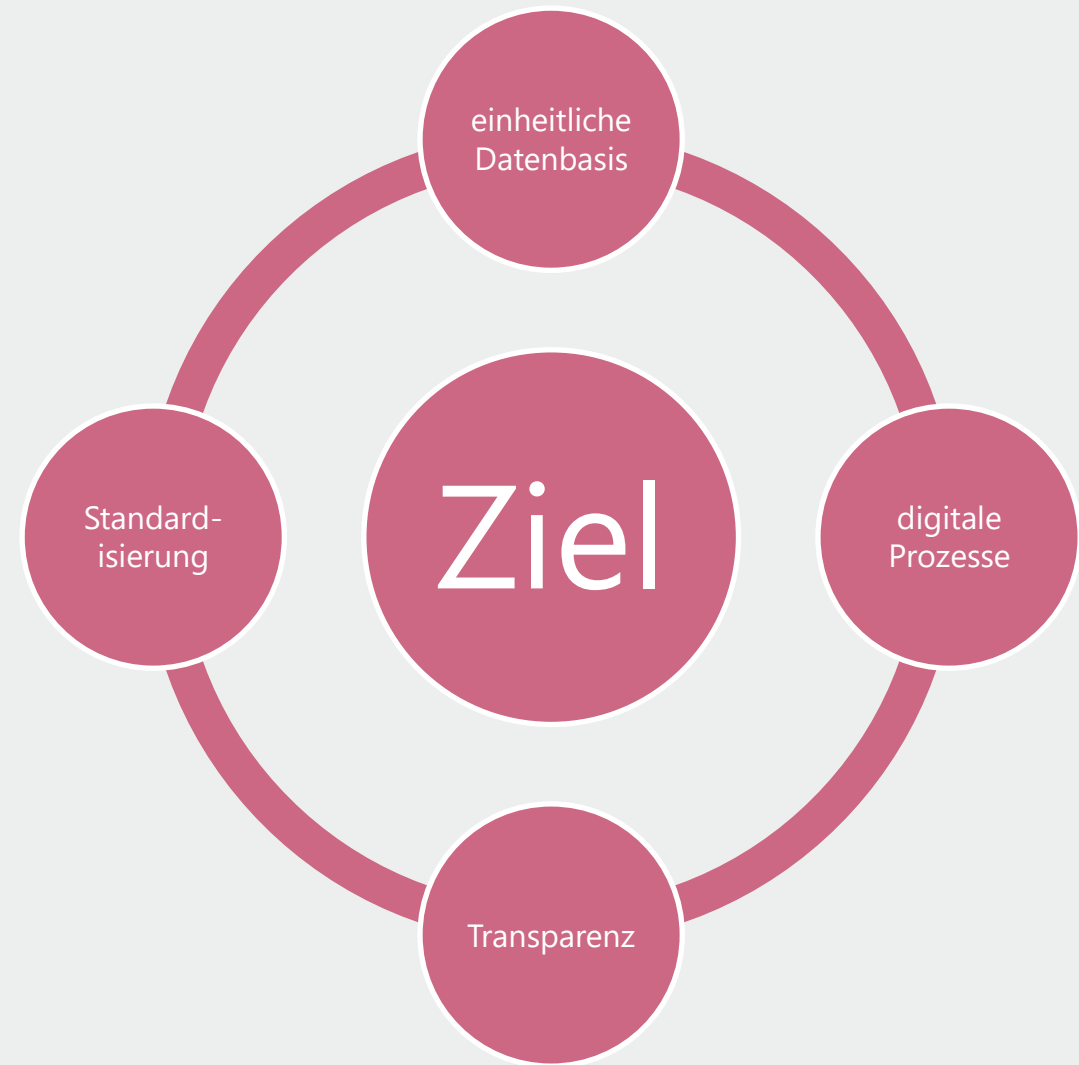


SAP SuccessFactors

SAP SuccessFactors unterstützt dabei, zentrale Herausforderungen im Personalmanagement zu lösen.

Basis bilden:

- Employee Central
- Recruiting
- Onboarding



Wo stehen wir? Einführung und aktueller Projektstand

Die Design- und Implementierungsphase wurde erfolgreich abgeschlossen. Aktuell befinden wir uns in den Vertiefungsworkshops und die Test- und Trainingsmaßnahmen werden vorbereitet.

Teilprojekt Recruiting:

Was haben wir bereits erreicht?

- Workflows im gesamten Stellenbesetzungsprozess wurden besprochen
- Recruiting Reports (Kennzahlen im Stellenbesetzungsprozess) wurden definiert
- Design der Stellenausschreibungen wurde festgelegt

Was sind die nächsten Schritte?

- Vertiefungs- und Validierungsworkshop
- Konfiguration LWL Template

Vertiefungsthemen:

- **Rollen- und Berechtigungskonzept**
- **Jobboard Integration (LWL-Karriere-Website)**
- **Doxis Integration (Personalakte)**
- **Einbindung Gremien**

Austausch

Ihre Fragen & Ihre Praxis



Gemeinsam für mehr WIRksamkeit

LWL

Was beschäftigt Sie?

Mögliche Themen

Stellenbesetzungsverfahren

**Strategische
Personaleinsatzplanung**

SAP SuccessFactors

Weitere Themen



Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

**Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)**

Freiherr-vom-Stein-Platz 1
48133 Münster
Tel.: 0251 591-4406
oeffentlichkeitsarbeit@lwl.org
www.lwl.org

Gemeinsam für mehr WIRksamkeit