

LWL

Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

kununu aus Führungsperspektive

Arbeitgeberattraktivität aktiv gestalten

Themenwoche: Führungswissen kompakt

Inhalte

- 01** Was ist kununu?
- 02** Relevanz von kununu für Bewerbende
- 03** Relevanz der Führungskultur für Arbeitgeberattraktivität
- 04** Der LWL bei kununu
- 05** Wie gehen wir mit Bewertungen um?
- 06** Das können Sie als Führungskraft tun



kununu

**Wer von Ihnen hat sich schon
einmal über einen potenziellen oder
aktuellen Arbeitgeber auf
Bewertungsplattformen informiert?**



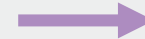
3 von 4

Bewerbenden nutzen
Arbeitgeberbewertungsportale,
um sich über Arbeitgeber
zu informieren.



Was ist kununu?

- kununu ist derzeit die **größte Arbeitgeberbewertungsplattform** in Europa.
- Aktuelle und ehemalige **Mitarbeitende, Auszubildende** und **Bewerbende** können anonym und kostenlos Organisationen und Unternehmen als Arbeitgeber bewerten und sich über diese informieren.
- Bewertet werden nach dem **5-Sterne-Prinzip** Punkte aus den Bereichen Unternehmenskultur, Vielfalt, Arbeitsumgebung und Karriere & Gehalt.
- Vision von kununu: **Volle Transparenz am Arbeitsmarkt**



Gott sei Dank habe ich einen besseren Job gefunden.

2,2 ★★☆☆☆☆  Nicht empfohlen August 2026

Ex-Angestellte/r oder Arbeiter/in • Hat zum Zeitpunkt der Bewertung nicht mehr im Bereich Administration / Verwaltung bei Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) in Bochum gearbeitet.

Arbeitsatmosphäre
★☆☆☆☆ durch die Sachgruppenleitung wird sehr viel Unruhe gestiftet

Ein moderner Arbeitgeber mit erfüllenden Aufgaben und Weiterentwicklungsmöglichkeiten

4,2 ★★★★★



Empfohlen

Mehrfachbewertung

August 2026

Angestellte/r oder Arbeiter/in • Hat zum Zeitpunkt der Bewertung im Bereich Administration / Verwaltung bei LWL Hauptverwaltung in Münster gearbeitet und diesen Arbeitgeber mehrfach bewertet. (Mitarbeiter:innen dürfen ihren Arbeitgeber einmal im Jahr bewerten.)

Gut am Arbeitgeber finde ich

Aufgabenfelder Soziales, Kultur, Fortbildungsmöglichkeiten, Weiterentwicklungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeitgestaltung

Verbesserungsvorschläge

Flachere Hierarchie

Arbeitsatmosphäre

★★★★☆

Work-Life-Balance

★★★★☆

Gehalt/Benefits

★★★★☆

Kollegenzusammenhalt

★★★★★

Vorgesetztenverhalten

★★★★☆

Kommunikation

★★★★☆

Interessante Aufgaben

★★★★☆

Image

★★★★☆

Karriere/Weiterbildung

★★★★☆

Umwelt-/Sozialbewusstsein

★★★★★

Umgang mit älteren Kollegen

★★★★★

Arbeitsbedingungen

★★★★★

Gleichberechtigung

★★★★☆

Relevanz von kununu

Trendence Studie

kununu Bewertungen sind Prüfsiegel!

- 73,6 % der Jobsuchenden nutzen Arbeitgeberbewertungsplattformen, um sich zu **informieren**.
- 30,1 % nehmen nach der Jobzusage einen letzten **Arbeitgeber-Check** vor, weitere 37,6 % ziehen das zumindest in Erwägung.
- Im Schnitt sehen die Kandidat:innen von einer Bewerbung ab, sollte der kununu-Score unter 2,5 Sternen (von 5) liegen.
- 67,8 % der Nutzer:innen von Bewertungsportalen fällt eine **Diskrepanz** zwischen der Arbeitgeberkommunikation und den Bewertungen von Mitarbeitenden auf.
 - Mehr als 50 % davon bewirbt sich danach nicht mehr, 26,7 % sogar nie mehr bei dem jeweiligen Unternehmen.

→ kununu ist der Realitätscheck für die Arbeitgebermarke
→ Weg von der Makellosigkeit hin zu mehr Authentizität

Relevanz der Führungskultur für Arbeitgeberattraktivität

Die Weiterempfehlungsrate hängt an der Führungskultur

- **96,6 %** der Mitarbeitenden in gut geführten Unternehmen empfehlen den Arbeitgeber weiter. In schlecht geführten sind es gerade mal **9,3 %**!
- Selbst dort, wo der Kollegenzusammenhalt gut bewertet wird, die Führung aber nicht, empfehlen im Schnitt nur 19,3 % der Beschäftigten den Arbeitgeber weiter.
- 64 % der Befragten nutzen gezielt Filter, um sich konkrete Kriterien wie Kollegenzusammenhalt, Führungsverhalten oder Gehalt anzusehen.
- Das Vorgesetztenverhalten gehört bei kununu mit durchschnittlich 3,5 Sternen zu den am schlechtesten bewerteten Kriterien.
- Es ist das Kriterium, bei dem Beschäftigte am kritischsten urteilen.
- Es ist das Kriterium, das täglich am direktesten erlebt wird.

Kein anderer Faktor entscheidet so massiv über die Arbeitgeberattraktivität wie die Führungskultur.

Gute Führung ist entscheidend für Weiterempfehlungsrate

Der LWL bei **kununu**



Der LWL bei kununu

The profile card for the Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL) on kununu features a blue header with a group photo of diverse employees. The text 'Erlebe, was in WIR steckt.' is prominently displayed. A 'Top' badge and a heart icon are in the top right. The LWL logo is shown in a white box. Below the header, the full name of the organization is listed with a verified badge, followed by a 3.9 star rating from 402 reviews. The location is Münster, Deutschland, and the sector is Öffentliche Verwaltung.

Top

Erlebe, was in **WIR** steckt.

LWL
Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

**Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)** ✓

3,9 ★★★★★ (402)

📍 Münster, Deutschland

🏢 Öffentliche Verwaltung

The profile card for the LWL-PsychiatrieVerbund on kununu features a blue header with a photo of a smiling couple. The text 'Schön, dass Du WIR bist.' is prominently displayed. A heart icon is in the top right. The LWL logo is shown in a white box. Below the header, the full name of the organization is listed with a verified badge, followed by a 3.7 star rating from 552 reviews. The location is Dortmund, Deutschland, and the sector is Gesundheit/Soziales/Pflege.

Schön, dass Du **WIR** bist.

LWL

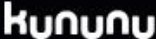
LWL-PsychiatrieVerbund ✓

3,7 ★★★★★ (552)

📍 Dortmund, Deutschland

🏢 Gesundheit/Soziales/Pflege

Der LWL bei kununu

Let's make work better.

Arbeitgeber eingeben

TP

Arbeitgeber bewerten

Home **BETA** Arbeitgeber finden Gehaltscheck Jobs News Über kununu Für Arbeitgeber



Erlebe,
was in
WIR
steckt.



Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL)
als Arbeitgeber

 **Münster und weitere**

 auf kununu aktiv [Mehr Info](#)

 348 Follower



3,9 
kununu Score
402 Bewertungen

84% 
Weiterempfehlung
Letzte 2 Jahre

Übersicht **Bewertungen (429)** Puls **Neu** Gehälter (354) Jobs (24) Firmenkultur (236)

Gefolgt

Arbeitgeber bewerten

Der LWL bei kununu

Top Company - 5 Jahre in Folge!

Auf Basis von Mitarbeiter:innen-Bewertungen qualifizieren sich jährlich nur etwa 5% der Unternehmen auf kununu für das Top Company-Siegel. Diese Firma ist 5 Jahre hintereinander Top Company.



84% — Weiterempfehlungsrate letzte 2 Jahre 202 Bewertungen



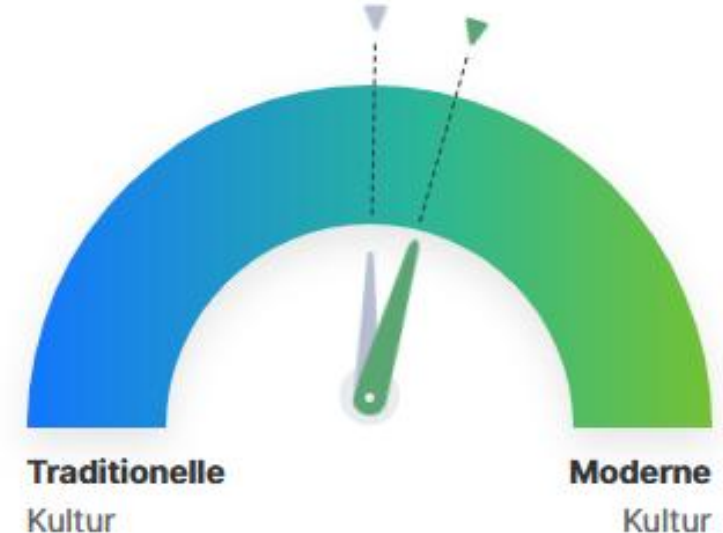
Stärkster Treiber für Weiterempfehlung: ⓘ

😊 Gleichberechtigung (4,6 ★)

Stärkster Treiber für Nicht-Weiterempfehlung: ⓘ

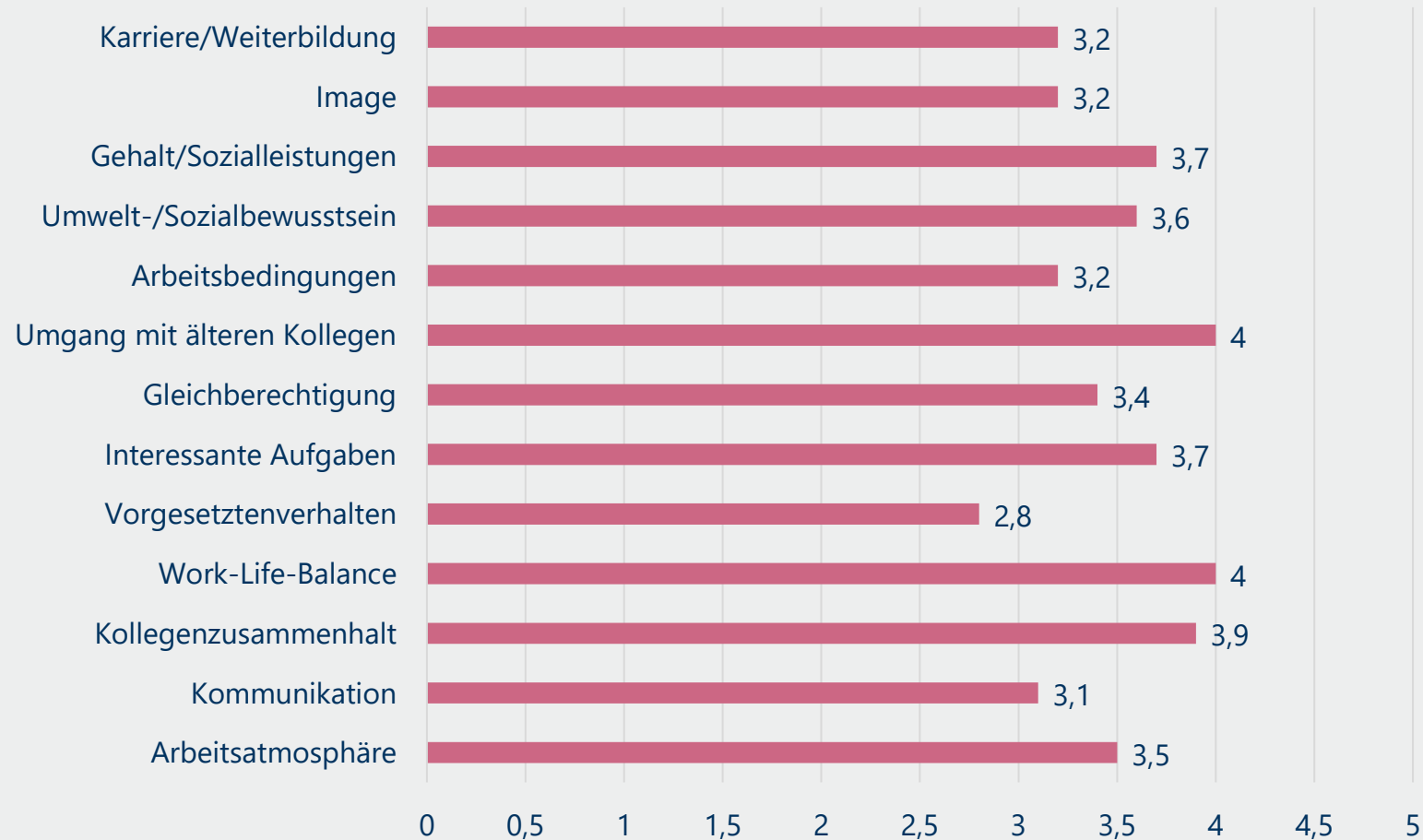
😞 Kommunikation (1,6 ★)

Unternehmenskultur



▼ Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL)
▼ Branchendurchschnitt: Öffentliche Verwaltung

Durchschnittliche kununu-Bewertungen Q2/2026



Am schlechtesten bewertet:

Vorgesetztenverhalten $\bar{x}$ 2,8/5 ★

wird durchschnittlich am schlechtesten bewertet.

Konkrete Kritikpunkte: Fehlende Gerechtigkeit, „Vitamin B“-Kultur, konservatives Mindset, Mobbing

Kommunikation $\bar{x}$ 3,1/5 ★

wird ebenfalls konstant als einer der schlechtesten Punkte bewertet.

Konkrete Kritikpunkte: verspätete Informationen, Intransparenz, stark hierarchische Strukturen

Wie gehen wir beim LWL mit Bewertungen um?

Unsere Reaktion beeinflusst, wie Dritte uns wahrnehmen.

83 % lesen die Arbeitgeberantworten auf Bewertungen

77 % befürworten Arbeitgeberantworten

75 % ändern ihre Meinung durch eine überzeugende Antwort

Was auf kununu über den LWL steht – und wie der LWL darauf reagiert – wird gesehen. Von bestehenden und ehemaligen LWL-Mitarbeitenden sowie von potenziellen Bewerbenden.

83 %
**lesen die Antworten
der Arbeitgeber auf
Bewertungen.**

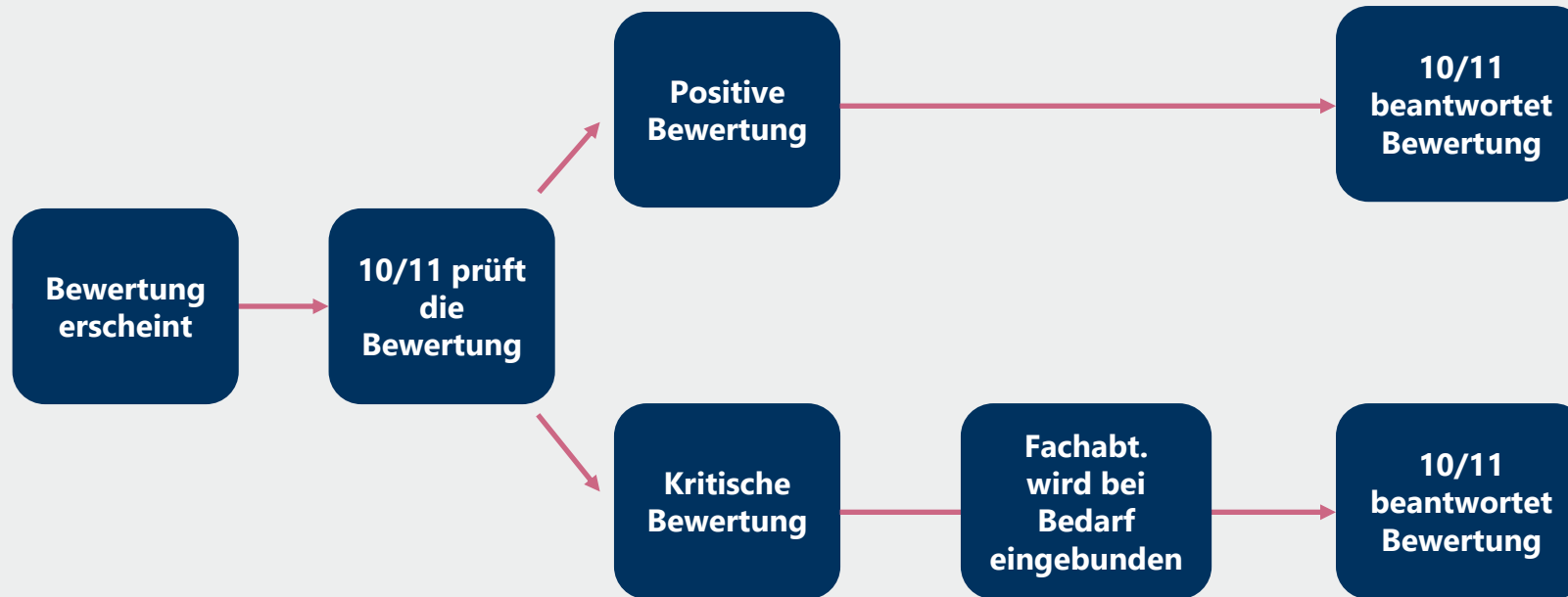
Trendence Studie

→ 100 % Antwortstrategie

→ Wir nehmen jede Kritik ernst, prüfen sie, ordnen sie ein

→ Wir stellen uns auch hinter unsere Führungskräfte

Wie gehen wir beim LWL mit Bewertungen um?



Reportings & Handlungsempfehlungen

- Entwicklungen und Erkenntnisse beider Profile (KV/MRV + PV) fließen in monatliche Reportings
- Auf Basis der Reportings findet ein Quartalsmeeting mit strategischen Handlungsempfehlungen statt.

Stakeholder:

- Dezernatsleitungen Finanzen & Personal, PV, MRV
- Abteilungsleitung 10/11 (KV)
- Abteilungsleitung Personal, Recht und Finanzen (PV)
- Referatsleitung Personal (KV)
- Führungs- und Fachkräfte Stellenbesetzung & Ausbildung
- Fachkräfte Personalmarketing & Employer Branding
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Das kununu-Team des zentralen LWL-Profils



Floriane Drerup
operative Betreuung Kanal



Maike Hahn
Vertretung: Betreuung Kanal



Elena Amira Bodendorf
Referatsleitung Personalwesen



Ricarda Edler
strategische Beratung



Führungskräfte
*Bei fachlichen &
personellen Rückfragen*

Krisenteam im Notfall:



Patrick Bürger
Dezernent Personal & Finanzen



Dr. Eva Beermann
Leitung LWL-Haupt- und Personalabteilung



Personalrat / Gesamtpersonalrat +
Referat für Chancengleichheit



PÖA & interne Komm. &
Stabstelle Inklusion & Kommunales

Das können Sie als Führungskraft tun



Das können Sie als Führungskraft tun

Mitarbeitende zu einer Bewertung motivieren

Machen Sie Ihre Mitarbeitenden wertschätzend und ohne Erwartungsdruck auf die Möglichkeit aufmerksam, den LWL bei kununu als Arbeitgeber zu bewerten.

Machen Sie deutlich, dass hier **authentisches Feedback** gefragt ist.

Einbettung von kununu in eigene Prozesse

Betrachten Sie Ihre Kommunikationsprozesse mit Ihren Mitarbeitenden und dem Verband. Gibt es z. B. **Dokumente** oder **Formate**, in denen Sie einen **Bewertungsaufruf für kununu** integrieren könnten?

Beispiel aus unserer Praxis:
Bewerbungs-, Pre- und Onboardingprozess

Eigenes Führungsverhalten reflektieren

Mit Ihrem **täglichen Handeln** als Führungskraft gestalten Sie den LWL entscheidend mit und sind so ein wesentlicher Teil der Arbeitgebermarke LWL.

Arbeitgeberattraktivität aktiv gestalten heißt: **Gute Führung aktiv gestalten.**

Sie gestalten jeden Tag den LWL als Arbeitgeber aktiv mit!

Impuls:

Was soll morgen über Ihre Führung gesagt werden?





Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

**Landschaftsverband
Westfalen-Lippe (LWL)**

Freiherr-vom-Stein-Platz 1
48133 Münster
Tel.: 0251 591-4482
personalmarketing@lwl.org
www.karriere.lwl.org
www.lwl-ausbildung.de

Erlebe, was in WIR steckt.